



Udlignings tillæg

Bilag 8
9. juni 2004

9. juni 2004

Efterskoleforeningen

Efterskolernes Sekretariat
Vartov
Farvergade 27, H, 2.
1463 København K

Tlf. 33 12 86 80
Fax 33 93 80 94

info@efterskole.dk
www.efterskole.dk

Juridisk Enhed
Enhedens formand
Knud Pedersen

Juridisk konsulent
Lis Risak
direkte 33 17 95 82
mobil 40 28 77 97
lisrisak@efterskole.dk

I henhold til Bilag III (Protokollat af 12. maj 2003) til læreroverenskomsten skal alle lærere på efterskoleområdet pr. 1. august 2004 være aflønnet efter reglerne om "Ny løn".

Det indebærer, at lærere, som hidtil har været skalatrinslønnede, fra 1. august 2004 overgår til basisløn efter de regler, som er fastlagt i bilagets § 4. Bilaget er bl.a. optrykt i bogen "Ansættelsesvilkår, OK 02-05" på side 53 og frem.

Dette notat er udarbejdet for at give skolerne et overblik over de hovedprincipper, som er lagt til grund for reglerne om overgangen til basisløn. Principperne er desuden søgt eksemplificeret ved opstilling af typisk forekommende profiler.

Notatet er udarbejdet med afsæt i det oplæg, som jeg har holdt om samme emne, på forårets temamøder for forstandere og tillidsrepræsentanter.

Hovedprincipper:

Det helt overordnede princip er, at **ingen lærer skal gå ned i løn**, fordi han pr. 1.8.04 skal overgå til det nye lønsystem. Princippet har dog som forudsætning, at han er ansat på samme skole før og efter nævnte skæringsdato.

Dette princip tilgodeses ved, at der beregnes et **udligningstillæg**, som udligner forskellen mellem den hidtidige samlede faste løn og den samlede faste løn ved indplacering på basisløn.

Udligningstillægget er at betragte som et personligt kvalifikationstillæg og behandles i øvrigt på samme måde som eventuelle andre kvalifikationstillæg, som den pågældende lærer måtte have.

Begrebet "**hidtidige samlede faste løn**" defineres som summen af

- Skalaløn i hidtidige stedtillægsområde
- Kostskoletillægget
- Eventuelle varige tillæg.

Dette indebærer, at hidtidige varige tillæg bortfalder, idet de fremover i stedet vil være en del af udligningstillægget (eks. 2).

Varige tillæg omfatter varige kvalifikationstillæg og stillingsmæssige funktionstillæg.

Der er dog mulighed for lokalt at aftale, at det varige tillæg bibeholdes/overføres som sådant. I så fald skal det indgå i opgørelsen af løn ved indplacering på basisløn (eks. 3). Lønæssigt bliver resultatet det samme som hvis man anvender standardmetoden, hvorefter varige tillæg bortfalder (eks 2).



Begrebet ”**samlede faste løn ved indplacering på basisløn**” defineres som summen af

- Basislønttrin 3
- Stedtillæg (bemærk at dette tillæg ikke reguleres og heller ikke er pensionsgivende)
- Kostskoletillæg
- (Eventuelle overførte varige tillæg, jf. eks.3).

Ovenstående bestemmelser indebærer, at

- Eventuelle hidtidige **midlertidige tillæg** ikke indgår ved beregning af udligningstillægget.
Midlertidige tillæg omfatter midlertidige kvalifikationstillæg og funktionstillæg for varetagelse af særlige funktioner.
Sådanne midlertidige tillæg fortsætter i det nye lønsystem på samme måde som hidtil, d.v.s. at de opretholdes i den aftalte periode eller indtil den eventuelle funktion, hvis varetagelse de måtte være givet for, bortfalder.
- Eventuelt **undervisningstillæg** indgår heller ikke i beregning af udligningstillægget.
- **Eengangsvederlag** indgår ikke i beregning af udligningstillægget.

De allerfleste skalatrinslønnede lærere vil pr. 1.8.04 være på sluttrin, d.v.s. skalatrin 40. Enkelte vil dog kun være på **skalatrin 38** eller lavere.

For disse sidste er endvidere aftalt, at udligningstillægget pr. datoen for førstkommende – men kun førstkommende - ”skyggeskalatrinssstigning” forhøjes svarende til værdien af anciennitetsstigningen.

Hvis en sådan lærer efter 1.8.04 – men inden han ellers ville have nået skalatrin 40 – får tilforhandlet sig et varigt tillæg, er det tillige bestemt, at dette tillæg modregnes ved opgørelse af værdien af den fiktive anciennitetsstigning. Situationen er eksemplificeret nedenfor i eks. 7.

Eksempler.

Nedenfor er vist 7 eksempler på, hvorledes beregning af udligningstillægget kan se ud. Eksemplerne varierer alt efter hvorvidt,

- Læreren er på slutløn eller ej
- Læreren har tillæg udover kostskoletillægget eller ej
- Et eventuelt tillæg er varigt eller midlertidigt
- Et varigt tillæg særligt er aftalt overført

ligesom kombinationer af de forskellige situationer også kan forekomme.

Den enkelte lærers ”profil” er i eksemplerne angivet under ”Forudsætninger”.



Eksempel 1 (Basismodel)

Forudsætninger:

- Skalløntrin 40 (slutløn)
- Ingen varige el. midlertidige tillæg, hverken før eller i forbindelse med overgang til nyt lønsystem
- Stedstillægsområde V
- Beregning: løntabel pr. 01.04.04

Samlet hidtidig løn:

Skalatrín 40	309.599,00
Kostskoletillæg	<u>13.336,52</u>
	322.935,52
	<u>322.935,52</u>

Løn ved indplacering på basisløn:

Basisløntrin 3	281.741,19
Stedstillæg V	6.000,00
Kostskoletillæg	<u>16.569,61</u>
	304.310,80
Udligningstillæg	<u>18.624,72</u>
	<u>322.935,52</u>

Eksempel 2

Forudsætninger:

- Som eksempel 1
- Hidtidigt varigt kvalifikationstillæg på kr. 7.000,00 (01.10.97), som bortfalder ved overgang til nyt lønsystem

Samlet hidtidig løn:

Skalatrín 40	309.599,00
Kostskoletillæg	13.336,52
Varigt tillæg	<u>8.082,74</u>
	331.018,26
	<u>331.018,26</u>

Løn ved indplacering på basisløn:

Basisløntrin 3	281.741,19
Stedstillæg V	6.000,00
Kostskoletillæg	<u>16.569,61</u>
	304.310,80
Udligningstillæg	<u>26.707,46</u>
	<u>331.018,26</u>

Eksempel 3

Forudsætninger:

- Som eksempel 1
- Hidtidigt varigt tillæg på kr. 7.000,00 (01.10.97), som efter aftale bevares ved overgang til nyt lønsystem.

Samlet hidtidig løn:

Skalatrín 40	309.599,00
Kostskoletillæg	13.336,52
Varigt tillæg	<u>8.082,74</u>
	331.018,26
	<u>331.018,26</u>

Løn ved indplacering på basisløn:

Basisløntrin 3	281.741,19
Stedstillæg V	6.000,00
Kostskoletillæg	16.569,61
Varigt tillæg	<u>8.082,74</u>
	312.393,54
Udligningstillæg	<u>18.624,72</u>
	<u>331.018,26</u>



Eksempel 4

Forudsætninger:

- Som eksempel 1
- Midlertidigt funktions- eller kvalifikationstillæg på kr. 7.000,00 (01.10.97)

Samlet hidtidig løn:

Skalatrín 40 309.599,00
Kostskoletillæg 13.336,52

Samlet fast løn 322.935,52
Midlertidigt tillæg 8.082,74
331.018,26

Løn ved indplacering på basisløn:

Basisløntrin 3 281.741,19
Stedtilæg V 6.000,00
Kostskoletillæg 16.569,61
304.310,80

Udligningstillæg 18.624,72
322.935,52
Midlertidigt tillæg 8.082,74
331.018,26

Eksempel 5

Forudsætninger:

- Skalatrín 38 med fiktiv oprykning til skalatrín 40 pr. den 01.03.05
- Ingen varige eller midlertidige tillæg, hverken før eller i forbindelse med overgang til nyt lønsystem
- Stedtilægssområde V
- Beregning: løntabel pr. 01.04.04

Samlet hidtidig løn:

Skalatrín 38 300.833,00
Kostskoletillæg 13.336,52
314.169,52

314.169,52

Løn ved indplacering på basisløn:

Basisløntrin 3 281.741,19
Stedtilæg V 6.000,00
Kostskoletillæg 16.569,61
304.310,80

Udligningstillæg 9.858,72
314.169,52

Eksempel 6

Forudsætninger:

- Som eksempel 5, dog anden løntabel
- Beregning: løntabel pr. 01.10.04

Udligningstillæg beregnet pr. 01.08.04 (9.858,72) 9.928,61

Værdi af "anciennitetsstigning":

Skalatrín 40 311.793,87

Skalatrín 38 302.965,73

8.828,15

Udligningstillæg beregnet pr. 01.03.05 18.756,76

Basisløntrin 3 283.738,57

Stedtilæg V 6.000,00

Kostskoletillæg 16.687,08

Løn pr. 01.03.05 **325.182,41**



Eksempel 7

Forudsætninger:

- Som eksempel 6
- Varigt tillæg kr. 3.000,00 (01.10.97) aftalt i forbindelse med overgang til nyt lønsystem pr. 01.08.04

Værdi af "anciennitetsstigning", jf. eks. 6:	8.828,15
Varigt tillæg	<u>3.488,60</u>
Korrigeret værdi af "anciennitetsstigning"	5.339,55
Tidl. beregnet udligningstillæg	<u>9.928,61</u>
Udligningstillæg beregnet pr. 01.03.05	15.268,16
Basistrin 3	283.738,57
Stedstillæg V	6.000,00
Kostskoletillæg	16.687,08
Varigt tillæg	<u>3.488,60</u>
Løn pr. 01.03.05	<u>325.182,41</u>

Afsluttende bemærkninger:

Udligningstillægget beregnes således i "nutidskroner". Da alle øvrige lønandele i overenskomsten – bortset fra stedstillægget i det nye lønsystem – er beregnet pr. 1.10.97 (=100) anbefales det, at også udligningstillægget omregnes til niveau 1.10.97. Den aktuelle reguleringsfaktor er 1,154677. For udligningstillæg som skal genberegnes (forhøjes) efter 30.9.04 bliver reguleringsfaktoren 1,162863. I øvrigt kan den til enhver tid aktuelle reguleringsfaktor findes på foreningens hjemmeside under lønberegningsmaterialer.

Vi anbefaler endvidere, at der for de lærere, som overgår til basisløn, udarbejdes et tillæg til ansættelseskontrakten, hvori den nye aflønningsform er præciseret. Forslag hertil vil i nær fremtid blive lagt ud på foreningens hjemmeside.

Lis Risak
Juridisk konsulent