

## **TAP-undersøgelsen 2016**

*Efterskoleforeningens undersøgelse af løn- og pensionsvilkår for efterskolernes teknisk-administrative personale*





# TAP-undersøgelsen 2016

## Indledning

Efterskoleforeningen har i december 2016 gennemført en undersøgelse af TAP-ansattes løn- og pensionsvilkår på efterskolerne.

## Undersøgelsen

215 ud af 245 skoler har deltaget i undersøgelsen svarende til en meget høj svarprocent på 88 %, og i alt 1339 personer indgår.

Skolernes administration har besvaret spørgsmålene ud fra antallet af TAP-ansatte pr. 1. november 2016 samt deres løn- og pensionsniveau pr. 1. november 2016. Kun medarbejdere, der var ansat den 1. november 2016, indgår i undersøgelsen.

## Undersøgelsens resultater

### *Fordeling på områder i undersøgelsen*

De TAP-ansatte fordeler sig med 39 % på køkkenområdet, der udgør den største andel af TAP-ansatte på efterskolerne, 25 % på området bygninger og arealer, 22 % på kontorområdet og 11 % på rengøringsområdet. Området "andet", der bl.a. omfatter skolemor, staldmester, handicaphjælper, socialrådgiver og buschauffør udgør 3 % af den samlede TAP-gruppe og har så forskelligartede arbejdsområder, at det ikke har givet mening, at lade gruppen indgå i selve løn- og pensionsanalysen. I forhold til indberetningen i 2014 er der indberettet flere ansatte inden for alle områder.

Ansatte på særlige vilkår er ikke behandlet i undersøgelsen.

### *Tendenser*

68 % af de TAP-ansatte er kvinder. Kønsfordelingen blandt TAP-ansatte er meget traditionel; pedeller og pedelmedhjælpere er mænd, mens kontor-, køkkenarbejde og rengøring varetages af kvinder. Der er dog nu en mere tydelig tendens til et stigende antal mænd i køkkenerne – især som kokke og køkkenledere. En markant tendens siden 2014 er, at antallet af indberettede kokke i køkkenerne er næsten fordoblet fra 22 til 39.

### *Lønudvikling 2014-16*

De statslige lønninger er siden lønundersøgelsen fra november 2014 reguleret med henholdsvis 0,46 pct. 1. april 2015 og 0,81 pct. 1. april 2016, i alt en stigning på 1,26 procentpoint.

Bortset fra rengøringsledere og pedelmedhjælpere, der har haft en negativ lønudvikling siden undersøgelsen i 2014, har lønudviklingen for de øvrige grupper generelt været noget bedre end den løntilbageholdende udvikling på det statslige område.

Det er dog ikke muligt at sammenligne lønudviklingen direkte med udviklingen alene ud fra den statslige procentregulering, da procentreguleringen ikke indeholder fx udmøntet lokal-løn eller anciennitetsbestemte lønstigninger. Dvs. den reelle lønudvikling på sammenlignelige statslige områder kan være højere end procentreguleringen afspejler.

### *Tillæg*

26 % af det teknisk-administrative personale har fået engangstillæg inden for de seneste 12 måneder svarende til 350 personer. Gennemsnittet for det lavest udbetalte engangsvederlag er på 3.468 kr. (køkkenassistenter), mens gennemsnittet for det højest udbetalte engangsvederlag er på 17.984 kr. (forretningsfører/kontorleder). De fleste, der modtager engangsvederlag, får i gennemsnit udbetalt mellem 7.000 og 11.000 kr.

### *Pensionsordning*

35 % har deres pensionsordning i Topdanmark, som pensionsmæglerfirmaet Willis tidligere havde en aftale med. Pr. 1. januar 2017 har Willis indgået aftale med Nordea Pension. 15 % har en pensionsordning hos PFA-Pension, 13 % har en pensionsordning i banken, 11 % har pensionsordning i Danica og 26 % har en pensionsordning hos andre selskaber som fx Pension Danmark, PKA eller Efterlønskassen (pedeller med over 20 års ansættelsesanciennitet).

**Bilag 1** viser løn- og pensionsforhold for ansatte på hvert enkelt arbejdsområde og stillingskategori.

### **Medianløn - definition**

Af statistikkerne i bilag 1 fremgår begreberne: "25 %", "median", "75 %" og "gennemsnit". Disse lønninger er beregnet for at vise spredningen i lønninger, tillæg og pension. 50 % -kvartilen kaldes også medianen, og derved forstås lønnen for den midterste besvarelse, når besvarelsene ordnes i rækkefølge efter lønnens størrelse. 25 % -kvartilen er den løn, den lavest lønnede fjerdedel har eller ligger under, mens 75 % -kvartilen er den løn, som den højst lønnede fjerdedel har eller ligger over. Halvdelen af lønningerne ligger således altid i intervallet mellem 25 % - og 75 % -kvartilen. Ofte vil medianen være mere repræsentativ for gruppen end gennemsnitslønnen, da den ikke påvirkes af usædvanligt høje eller lave lønninger. Dette gælder navnligt, hvis der er relativt få besvarelser i gruppen.

### **Kontorområdet**

Den månedlige medianløn eksklusiv pension udgør for en forretningsfører/kontorleder på ordinære vilkår 35.468 kr., for bogholdere 31.951 kr. og for sekretærer/assistenter 30.508 kr. For forretningsførere/kontorledere er medianlønnen siden 2014 steget med 1,3 procentpoint, for bogholdere med 3,3 procentpoint og for sekretærer/assistenter med 2,4

procentpoint. IT-medarbejdere på kontorområdet indgår for første gang i lønanalysen i forventning om, at denne gruppe vil være stigende i fremtiden, men datagrundlaget for denne gruppe i 2016 er så lille (8 personer), så man skal være varsom med at tolke for meget ud af tallene.

Medianen for den samlede pensionsindbetaling er for en forretningsfører/kontorleder fortsat 17,3 %, for sekretærer/assistenter 16,3 % og for bogholdere 15,0 %. Pensionen er uændret for forretningsførere/kontorledere, mens den er steget 0,5 procentpoint for sekretærene, og gået en anelse ned for bogholdere fra 15,5 % til 15,0 %. At der er en nedgang for bogholderen siden undersøgelsen i 2014 kan skyldes, at det ikke er præcis de samme skoler, der har indberettet i år, så det ikke er alle de samme bogholdere, der indgår i undersøgelsen.

4 forretningsførere/kontorledere og 9 sekretærer/assistenter ud af 302 svarpersoner på kontorområdet er også ansat som lærere.

### **Køkkenområdet**

Den månedlige medianløn eksklusiv pension udgør for køkkenledere 30.481 kr. og for kokke 27.390 kr. Antallet af økonomaer, der er indberettet i år, er så lavt, at de er udtaget af undersøgelsen. Måske afspejler det, at titlen "økonoma" er på vej ud af efterskolekøkkenerne. Køkkenassistenter (der er faglærte) har en månedlig medianløn på 24.310 kr. og køkkenmedhjælpere (der er ufaglærte) får 22.428 kr. Køkkenlederne har haft en lønudvikling siden 2014 på 4,4 procentpoint. Kokkes medianløn er steget med 2,5 procentpoint, mens pensionsprocenten uændret er på 15 %. Køkkenassistenter har siden 2014 oplevet en lønstigning i medianlønnen på 3,2 procentpoint, mens køkkenmedhjælpere har haft den største procentuelle lønfremgang siden 2014 på 4,5 procentpoint.

Medianen for pensionsprocent for køkkenledere er på 16,8 %, mens kokkene med en median på 15 %, har en procent svarende til den statslige overenskomst for kokke. Køkkenassistenteres pensionsmedian er på 15 % og køkkenmedhjælperes er på 12,8 %. Kun køkkenledere og køkkenmedhjælpere har haft en stigning i pensionsprocenten på henholdsvis 0,8 procentpoint og 0,3 procentpoint siden 2014.

Det eneste område i køkkenet med næsten lige kønsfordeling er blandt ansatte med titlen "kok", hvor 22 er mænd og 17 er kvinder.

46 ud af 535 svarpersoner på køkkenområdet er også ansat som lærere, heraf 3 kokke, 24 køkkenledere, 17 køkkenassistenter og 2 køkkenmedhjælpere.

## **Området bygninger og arealer**

Den månedlige medianløn eksklusiv pension udgør for en pedel ansat på ordinære vilkår 29.579 kr. og for pedelmedhjælpere 23.565 kr. Pedeller har oplevet en lønfremgang på 3,4 procentpoint siden 2014. Pedeller har siden 2008 haft en uændret pensionsmedian på 15 %.

Medianlønnen for pedelmedhjælpere er faldet med 0,9 procentpoint og pensionsprocenten er faldet fra 14,5 til 14,0. At pedelmedhjælpernes pensionsprocent er lavere end i 2014 kan skyldes, at der er indberettet langt flere personer end de foregående år, og at et antal af de indberettede medhjælpere ikke har pensionsordning. Cirka halvdelen af dem uden pensionsordning kan formentlig forklares med, at de ansatte er over pensionsalderen, resten kan ikke umiddelbart forklares, og det kan ikke udelukkes at både lønnedgang og lavere pensionsprocent til dels kan forklares af, at nogle af de indberettede er ansat på særlige vilkår.

43 pedeller og 8 pedelmedhjælpere ud af 343 svarpersoner på bygningsområdet er også ansat som lærere.

## **Rengøringsområdet**

Den månedlige medianløn eksklusiv pension udgør for en rengøringsleder 24.426 kr. og for rengøringsassistenter 22.145 kr. Rengøringsledere har atter oplevet et mindre fald i medianlønnen siden 2014 på 0,1 procentpoint, og har en uændret pensionsprocent på 15 %. Rengøringsassistenter har haft en lønstigning på 1,4 procentpoint siden 2014. Også pensionen er steget en anelse med 0,1 procentpoint fra 12,7 % til 12,8 %.

3 rengøringsledere og 4 rengøringsassistenter ud af 159 svarpersoner på rengøringsområdet er også ansat som lærere.

## **Analysemetode**

Undersøgelsen er gennemført i systemet Enalyzer Survey Solution og blev lanceret som en link-lancering. Hver skole har udfyldt ét spørgeskema pr. medarbejder og givet oplysninger for op til 4 medarbejdere inden for kategorien kontor, køkken, bygninger og arealer, rengøring samt andre stillingskategorier.

# Bilag 1. Løn- og pensionsforhold pr. november 2016

## Kontor

I alt 302 svarpersoner	Forretningsfører/kontorleder, ordinære vilkår				Sekretær/assistent, ordinære vilkår			
	Antal: 58				Antal: 197			
	25%	median	75%	Gns.	25%	median	75%	Gns.
<b>Månedsløn.</b> Hvad udgjorde fuldtidslønnen (37 t/uge) i kr. pr. måned pr. 1. november 2016 inkl. alle midlertidige/faste tillæg, men uden pension af nogen art. Medarbejderens eventuelle eget pensionsbidrag skal heller ikke medregnes	34.228	35.468	38.531	36.227	27.981	30.508	32.555	30.243
<b>Samlet pension.</b> Hvor mange procent af lønnen udgør pensionen samlet for ansat og arbejdsgiver.	17,0	17,3	17,3	16,6	15,0	16,3	17,3	15,5
<b>Årligt engangstillæg.</b> Hvor meget er der gennemsnitligt udbetalt i engangstillæg i kr. (ikke over- eller merarbejde) indenfor de seneste 12 måneder (fordelt på hele gruppen)	6.201 kr.				3.952 kr.			
Antal udbetalte engangstillæg	20				61			
Gns. udbetalt årligt engangstillæg (kun dem, der har fået tillæg)	17.984 kr.				4.754 kr.			
Lønudvikling siden 2014 (median)	1,3 pct.				2,4 pct.			
Ændring i pensionsprocent siden 2014 (median)	uændret				fra 15,8 til 16,3 pct.			
Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid	35 timer				33 timer			
Kønsfordeling	9 mænd, 49 kvinder				1 mand, 196 kvinder			

	Bogholder, ordinære vilkår				IT-medarbejder			
	Antal: 39				Antal: 8			
	25%	median	75%	Gns.	25%	median	75%	Gns.
<b>Månedsløn.</b> Hvad udgjorde fuldtidslønnen (37 t/uge) i kr. pr. måned pr. 1. november 2016 inkl. alle midlertidige/faste tillæg, men uden pension af nogen art. Medarbejderens eventuelle eget pensionsbidrag skal heller ikke medregnes	29.898	31.951	33.393	31.633	23.963	26.244	29.172	27.897
<b>Samlet pension.</b> Hvor mange procent af lønnen udgør pensionen samlet for ansat og arbejdsgiver.	13,3	15,0	17,3	15,2	13,3	15,0	17,3	15,5
<b>Årligt engangstillæg.</b> Hvor meget er der gennemsnitligt udbetalt i engangstillæg i kr. (ikke over- eller merarbejde) indenfor de seneste 12 måneder (fordelt på hele gruppen)	2.723 kr.				0			
Antal udbetalte engangstillæg	9				0			
Gns. udbetalt årligt engangstillæg (kun dem, der har fået tillæg)	11.800 kr.				0			
Lønudvikling siden 2014 (median)	3,3 pct.				Ikke undersøgt			
Ændring i pensionsprocent siden 2014 (median)	Fra 15,5 til 15 pct.				Ikke undersøgt			
Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid	34 timer				33 timer			
Kønsfordeling	3 mænd, 36 kvinder				7 mænd, 1 kvinde			

# Køkken

I alt 535 svarpersoner	Køkkenleder, ordinære vilkår				Kok, ordinære vilkår			
	Antal: 164				Antal: 39			
	25%	median	75%	Gns.	25%	median	75%	Gns.
<b>Månedsløn.</b> Hvad udgjorde fuldtidslønnen (37 t/uge) i kr. pr. måned pr. 1. november 2016 inkl. alle midlertidige/faste tillæg, men uden pension af nogen art. Medarbejderens eventuelle eget pensionsbidrag skal heller ikke medregnes	28.695	30.481	32.099	30.337	26.039	27.390	30.433	28.436
<b>Samlet pension.</b> Hvor mange procent af lønnen udgør pensionen samlet for ansat og arbejdsgiver.	12,4	16,8	17,3	15,2	12,0	15,0	17,2	11,1
<b>Årligt engangstillæg.</b> Hvor meget er der gennemsnitligt udbetalt i engangstillæg i kr. (ikke over- eller merarbejde) indenfor de seneste 12 måneder (fordelt på hele gruppen)	3.744 kr.				2.645 kr.			
Antal udbetalte engangstillæg	53				10			
Gns. udbetalt årligt engangstillæg (kun dem, der har fået tillæg)	11.584 kr.				10.317 kr.			
Lønudvikling siden 2014 (median)	4,4 pct.				2,5 pct.			
Ændring i pensionsprocent siden 2014 (median)	Fra 16,0 til 16,8 pct.				uændret			
Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid	35 timer				35 timer			
Kønsfordeling	23 mænd, 141 kvinder				22 mænd, 17 kvinder			

	Køkkenassistent, ordinære vilkår				Køkkenmedhjælper, ordinære vilkår			
	Antal: 273				Antal: 60			
	25%	median	75%	Gns.	25%	median	75%	Gns.
<b>Månedsløn.</b> Hvad udgjorde fuldtidslønnen (37 t/uge) i kr. pr. måned pr. 1. november 2016 inkl. alle midlertidige/faste tillæg, men uden pension af nogen art. Medarbejderens eventuelle eget pensionsbidrag skal heller ikke medregnes	23.090	24.310	25.743	24.534	21.025	22.428	23.683	22.567
<b>Samlet pension.</b> Hvor mange procent af lønnen udgør pensionen samlet for ansat og arbejdsgiver.	12,0	15,0	17,3	14,4	12,0	12,8	17,0	14,2
<b>Årligt engangstillæg.</b> Hvor meget er der gennemsnitligt udbetalt i engangstillæg i kr. (ikke over- eller merarbejde) indenfor de seneste 12 måneder (fordelt på hele gruppen)	2.940 kr.				1.934 kr.			
Antal udbetalte engangstillæg	95				15			
Gns. udbetalt årligt engangstillæg (kun dem, der har fået tillæg)	3.468 kr.				7.738 kr.			
Lønudvikling siden 2014 (median)	3,2 pct.				4,5 pct.			
Ændring i pensionsprocent siden 2014 (median)	uændret				Fra 12,5 til 12,8 pct.			
Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid	33 timer				29 timer			
Kønsfordeling	4 mænd, 269 kvinder				1 mand, 59 kvinder			



# Bygninger og arealer

I alt 343 svarpersoner	Pedel, ordinære vilkår				Pedelmedhjælper, ordinære vilkår			
	Antal: 241				Antal: 102			
	25%	median	75%	Gns.	25%	median	75%	Gns.
<b>Månedsløn.</b> Hvad udgjorde fuldtidslønnen (37 t/uge) i kr. pr. måned pr. 1. november 2016 inkl. alle midlertidige/faste tillæg, men uden pension af nogen art. Medarbejderens eventuelle eget pensionsbidrag skal heller ikke medregnes	27.674	29.579	31.536	29.554	21.288	23.565	25.572	23.790
<b>Samlet pension.</b> Hvor mange procent af lønnen udgør pensionen samlet for ansat og arbejdsgiver.	12,0	15,0	17,3	14,8	12,0	14,0	16,0	13,4
<b>Årligt engangstillæg.</b> Hvor meget er der gennemsnitligt udbetalt i engangstillæg i kr. (ikke over- eller merarbejde) indenfor de seneste 12 måneder (fordelt på hele gruppen)	4.011 kr.				2.210 kr.			
Antal udbetalte engangstillæg	82				29			
Gns. udbetalt årligt engangstillæg (kun dem, der har fået tillæg)	11.787 kr.				7.773 kr.			
Lønudvikling siden 2014 (median)	3,4 pct.				-0,9 pct.			
Ændring i pensionsprocent siden 2014 (median)	uændret				Fra 14,5 til 14,0 pct.			
Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid	36 timer				30 timer			
Kønsfordeling	241 mænd, 0 kvinder				93 mænd, 9 kvinder			

# Rengøring

I alt 159 svarpersoner	Rengøringsleder, ordinære vilkår				Rengøringsassistent, ordinære vilkår			
	Antal: 21				Antal: 138			
	25%	median	75%	Gns.	25%	median	75%	Gns.
<b>Månedsløn.</b> Hvad udgjorde fuldtidslønnen (37 t/uge) i kr. pr. måned pr. 1. november 2016 inkl. alle midlertidige/faste tillæg, men uden pension af nogen art. Medarbejderens eventuelle eget pensionsbidrag skal heller ikke medregnes	23.133	24.426	26.923	25.584	20.888	22.145	24.244	22.683
<b>Samlet pension.</b> Hvor mange procent af lønnen udgør pensionen samlet for ansat og arbejdsgiver.	12,0	15,0	17,1	14,5	12,0	12,8	15,0	13,6
<b>Årligt engangstillæg.</b> Hvor meget er der gennemsnitligt udbetalt i engangstillæg i kr. (ikke over- eller merarbejde) indenfor de seneste 12 måneder (fordelt på hele gruppen)	2.064 kr.				2.240 kr.			
Antal udbetalte engangstillæg	5				45			
Gns. udbetalt årligt engangstillæg (kun dem, der har fået tillæg)	8.668 kr.				7.483 kr.			
Lønudvikling siden 2014 (median)	-0,1 pct.				1,4 pct.			
Ændring i pensionsprocent siden 2014 (median)	uændret				Fra 12,7 til 12,8 pct.			
Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid	33 timer				30 timer			
Kønsfordeling	1 mand, 20 kvinder				7 mænd, 131 kvinder			