

## Resultatløn (lærere)

Aftale nr. efter lønprotokollen:

---

Ikrafttræden:

---

Aftalens karakter/titel:

---

Tillæg til enkeltperson, angiv navn:

Tillæg til følgende gruppe af lærere,  
angiv navne:

---

### Kvantitative mål:

---

### Kvalitative mål:

---

### Periode og beløb

Resultatlønnen udgør i niveau 31. marts 2012 kr beløb: \_\_\_\_\_

Resultatlønnen udbetales i det omfang de ovenfor definerede mål er opnået i perioden: \_\_\_\_\_ -

Dato for udbetaling: \_\_\_\_\_

Beløbet skal indberettes i forhandlingsstatistikken i felt 38

## Pension

Resultatløn kan aftales pensionsgivende

Resultatløn er pensionsgivende

Resultatløn er ikke pensionsgivende

---

## Særlige forhold vedr. aftalen

Skolens ledelse, navn: \_\_\_\_\_

Dato: \_\_\_\_\_ Underskrift: \_\_\_\_\_

Tillidsrepræsentant/FSL, navn: \_\_\_\_\_

Dato: \_\_\_\_\_ Underskrift: \_\_\_\_\_

---

## Vejledning vedrørende resultatløn:

Resultatløn ydes som engangsvederlag på baggrund af en række på forhånd definerede kvantitative eller kvalitative resultatmål. Resultatlønsaftalerne indeholder almindeligvis flere end et mål, og resultatlønnen udløses, når betingelserne i resultatlønsaftalen er opfyldt. Resultatløn kan aftales for enkeltpersoner eller grupper af medarbejdere. Der kan ikke ydes resultatløn for arbejde, som er en almindelig del af en stilling, men kan ydes i de tilfælde, hvor en medarbejder eller gruppe af medarbejdere yder noget ekstra.

Resultatløn udbetales for den pågældende måleperiode, i det omfang den ansatte eller gruppen af ansatte har opnået nogle på forhånd definerede kvantitative og/eller kvalitative mål.

### Lønprotokol:

En lønprotokol er en oversigt over hvilke lokale aftaler om tillæg, der er indgået på skolen. Aftaler bør nummereres med fortløbende numre og føres på denne oversigt.

### Mål:

Målene skal være klare og relevante, og de skal være udformet således, at medarbejderen[-erne] har en reel mulighed for at påvirke resultatet.

### Beløb:

Beløbsstørrelsen af tillægget skal være præcist angivet i årligt grundbeløb pr. 31.3.2012.

Tillæggene aftales derfor i grundbeløb, niveau pr. 31.3.2012. Dette grundbeløb danner udgangspunkt for reguleringen.

Finansministeriet udmelder reguleringsprocenten, som skal anvendes fra en meddelt dato, normalt fra 1. april, i nogle år også fra 1. oktober.

### Særlige forhold vedr. aftalen:

Her kan noteres særlige forhold som fx om der er tale om forsøg eller om der er medarbejdere der er undtaget (fx pga. særlige lønvilkår).

### Eksempel på omregning af grundbeløb til 1.4.2012 niveau:

Reguleringsprocenten pr. 1.4.2012 er fra Finansministeriet udmeldt til 1,304 %.  
Da grundbeløbet pr. 31.3.2012 udgør 100 %, fremkommer lønnen pr. 1.4.2012 på følgende måde:

Aftalt tillæg f.eks. 10.000 kr. pr. år [grundbeløb pr. 31.3.2012]

Pr. 1.4.2012 udgør værdien:  $10.000 \times 1.01304 = 10.130,40$  kr. pr. år

### Eksempel på omregning af aktuelle beløb til grundbeløb pr. 31.3.2012:

Såfremt man i forhandlingerne har brugt aktuelle beløb [i eksemplet her pr. 1.4.2012], kan beløbet omregnes til grundbeløb pr. 31.3.2012 på følgende måde:

Aftalt tillæg f.eks. 10.130,40 kr. pr. år [aktuelt niveau 1.4.2012]

Grundbeløb pr 31.3.2012:  $10.130,40 / 1.01304 = 10.000,00$  kr. pr. år

I forhold til ovennævnte eksempler sker næste regulering pr. 1.4.2013.